

Утверждаю
Директор МБУ
«ЦБС городского округа Сызрань»
С.А.Костергина
« 07 » мая 20 14 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В МБУ «ЦБС ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ»

1. Общие положения.

1.1. Положение о системе управления охраной труда (далее СУОТ) в МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» разработано на основании Примерного положения, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 776н, раздела X «Охрана труда» ТК РФ; ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

1.2. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в МБУ «ЦБС городского округа Сызрань», служит основой для формирования системы управления охраной труда и разработки нормативных документов учреждения.

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления учреждения (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.3. Положение СУОТ распространяется на всех работников, работающих в МБУ «ЦБС городского округа Сызрань», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, территориях, зданиях и других объектах) учреждения.

1.4. Цели системы управления охраной труда:

- создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников учреждения, а также других заинтересованных сторон;

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.5. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам учреждения, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах учреждения.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика по охране труда МБУ «ЦБС городского округа Сызрань»:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности учреждения, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

д) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

е) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. В учреждении обеспечивается взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

2.3. Политика по охране труда МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3. Планирование условий и организации охраны труда

3.1. При планировании СУОТ в учреждении определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных

3.4. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом

специфики деятельности учреждения. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в учреждении.

3.5. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

3.6. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в учреждении опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.7. Планирование работы по охране труда в учреждении направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ.

3.8. При планировании мероприятий по охране труда в МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» учитываются изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);
- в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье);
- г) имеющиеся финансовые и производственные возможности.

3.9. С целью планирования мероприятий по охране труда в учреждении разрабатывается План мероприятий по охране труда (далее – План). В Плане указываются следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;

- б) сроки исполнения по каждому мероприятию;
- в) ответственные лица за выполнение мероприятий;

3.10. При планировании работы в области охраны труда МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» выявляет факторы, которые оказывают или могут оказать значительное воздействие на условия и охрану труда, и принимает во внимание эти факторы при определении целей в области охраны труда.

Для достижения целей и задач в области охраны труда в учреждении директор учреждения определяет:

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в учреждении;
- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях учреждения;
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда.

Директор учреждения утверждает программу по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве.

С целью проведения специальной оценки условий труда в учреждении директор учреждения определяет:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, имеющей лицензию на данный вид работ;
- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах осуществляется в форме ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

С целью обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в учреждении директор учреждения определяет:

- порядок выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (в соответствии с типовыми нормами) а в случаях, не определенных типовыми нормами, порядок определяется в зависимости от результатов проведения процедуры оценки условий труда;

- перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Контроль функционирования системы управления охраной труда в учреждении включает:

- контроль состояния рабочего места;
- проведение медицинских осмотров;
- проведение специальной оценки условий труда рабочих мест;
- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- выполнение Соглашения по охране труда.

Для повышения эффективности контроля функционирования системы управления охраной труда в учреждении вводится трехступенчатая форма контроля. Результаты контроля записываются в журнал.

Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания включает:

- защиту людей при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

- возможность работников остановить работу или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда в МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.2. Система охраны труда в МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» включает в себя следующую организационную структуру:

- директор МБУ «ЦБС городского округа Сызрань»;
- заместитель директора по АХЧ;
- специалист по охране труда;
- заведующие структурными подразделениями;
- председатель профсоюзного комитета;
- работник учреждения.

4.3. Для обеспечения функционирования СУОТ в учреждении назначаются приказом ответственные лица за соблюдение требований охраны труда утверждаются должностные обязанности по обеспечению безопасности жизнедеятельности и инструкции по охране труда для работников учреждения.

4.4. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении создается комиссия по охране труда, в состав которой входят представитель администрации (зам. директора по АХЧ), председатель профсоюзного комитета и специалист по охране труда.

4.5. Директор МБУ «ЦБС городского округа Сызрань»:

- организует работу по созданию и обеспечению условий проведения трудового процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и Уставом учреждения;
- реализовывает и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ;
- организует обеспечение работников учреждения спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями;
- осуществляет поощрение работников учреждения за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий при проведении трудового процесса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил по охране труда;
- проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников;
- обеспечивает выполнение директивных и нормативных документов по охране труда, предписаний органов государственного надзора и технической инспекции труда;

- немедленно сообщает о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом непосредственно вышестоящему руководителю;
- принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования;
- заключает совместно с профкомом ежегодное соглашение по охране труда и подводит итоги выполнения соглашения по охране труда;
- планирует периодическое обучение работников по охране труда, техники безопасности и по оказанию первой доврачебной медицинской помощи;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение обязательных периодических медицинских осмотров;
- запрещает проведение трудового процесса при наличии опасных условий для здоровья работников;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий трудового процесса.

4.6. Заместитель директора по АХЧ:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и помещений учреждения, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- обеспечивает безопасность при погрузочно-разгрузочных работах в учреждении;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений учреждения, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием помещений МБУ «ЦБС городского округа Сызрань»;

- обеспечивает помещения учреждения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил охраны труда;
- организует проведение измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств;
- приобретает согласно заявке спецодежду, спецобувь и др. средства индивидуальной защиты для работников учреждения;
- обеспечивает учет и хранение противопожарного инвентаря.

4.7. Специалист по охране труда:

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- изучает условия труда на рабочих местах и осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- участвует в проведении проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, состояния санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной защиты работников, а также в определении их соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда и при выявлении нарушений, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии, принимает меры по прекращению эксплуатации оборудования на рабочих местах;
- в составе комиссии по охране труда проводит работу по специальной оценке условий труда на соответствие требованиям охраны труда;
- участвует в разработке мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда, а также оказывает заведующим структурными подразделениями организационную помощь по выполнению разработанных мероприятий;
- участвует в рассмотрении вопросов о возмещении работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или

другим повреждением здоровья, связанными с выполнением ими трудовых обязанностей;

- разрабатывает инструкции по охране труда;
- проводит инструктажи и проверку знаний работников по охране труда;
- участвует в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний, изучает их причины, анализирует эффективность проводимых мероприятий по их предупреждению;
- составляет отчетность по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки;
- готовит проекты распорядительных документов по охране труда и технике безопасности;
- составляет годовой план по охране труда;
- осуществляет взаимодействие с органами государственного надзора и общественного надзора;
- организует и обновляет уголок по охране труда.

4.8. Заведующий структурным подразделением:

- организует в подведомственном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, оборудования;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных периодических медицинских осмотров;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении контроля за охраной труда в подведомственном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в подведомственном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в подведомственном подразделении, и профессиональных

заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует директора МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» об авариях, несчастных случаях, происшедших в подведомственном подразделении и профессиональных заболеваниях работников;
- обеспечивает исполнение предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- приостанавливает работы в подведомственном подразделении в случаях угрозы жизни работников и иных лиц;
- обеспечивает наличие в подведомственном подразделении документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в подведомственном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи;
- обеспечивает в подведомственном подразделении условия труда, соответствующие требованиям охраны труда;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.9. Председатель профсоюзного комитета:

- организует общественный контроль за состоянием охраны труда, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда работников;
- контролирует выполнение соглашения по охране труда;
- осуществляет защиту социальных прав работников учреждения;
- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.10. Работник МБУ «ЦБС городского округа Сызрань»:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение трудовой дисциплины;
- проходит периодические медицинские осмотры;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;
- проверяет в отношении своего рабочего места состояние проходов, а также отсутствие их загроможденности;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным директором порядком действий в случае их возникновения.

4.11. В рамках СУОТ работники учреждения информируются: о политике и целях МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» в области охраны труда; ответственности за нарушение требований по охране труда; результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов); опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

5. Функционирование

5.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ являются:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;
- обучение работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации и несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников, взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

5.3. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. В учреждении регулярно проводится контроль функционирования СУОТ:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов;
- контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов;
- выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;
- специальная оценка условий труда работников;
- проведение медицинских осмотров;
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

6.2. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ в МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» разработано Положение о трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда. Трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда проводится:

на первой ступени – работником на каждом рабочем месте;

на второй ступени - специалистом по охране труда в Учреждении в целом;

на третьей ступени – комиссией в Учреждении в целом.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ в учреждении реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ.

7.2. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей.

7.3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.